

## III.B. ELABORATION DES OBJECTIFS D'UN PROJET

Les objectifs du projets sont mieux identifiés à partir de l'arbre des objectifs. Un arbre d'objectifs est similaire à un arbre de problèmes si ce n'est qu'il change chacune des causes et/ou effets de l'arbre à problème en déclarations positives.

*Exemple :*

- « Taux de chômage élevé » (problème)
- « Réduction du taux de chômage » (Objectif)

**N.B.** Certaines causes sont trop générales qu'on ne peut pas les changer en objectifs qui pourraient être facilement traités dans le cadre d'un projet. Au lieu de cela, elles agissent comme des contraintes pesant sur le projet que l'on doit prendre en compte au cours de l'évaluation de risques.

En d'autres termes, tous les autres objectifs qui sont laissés dans l'arbre d'objectifs peuvent être considérés comme des contraintes qui pourraient affecter le succès du projet.

Pour mieux identifier les problèmes à transformer en objectifs, prenez en compte les étapes suivantes:

***Etape 1:*** Répondre à cette série de questions:

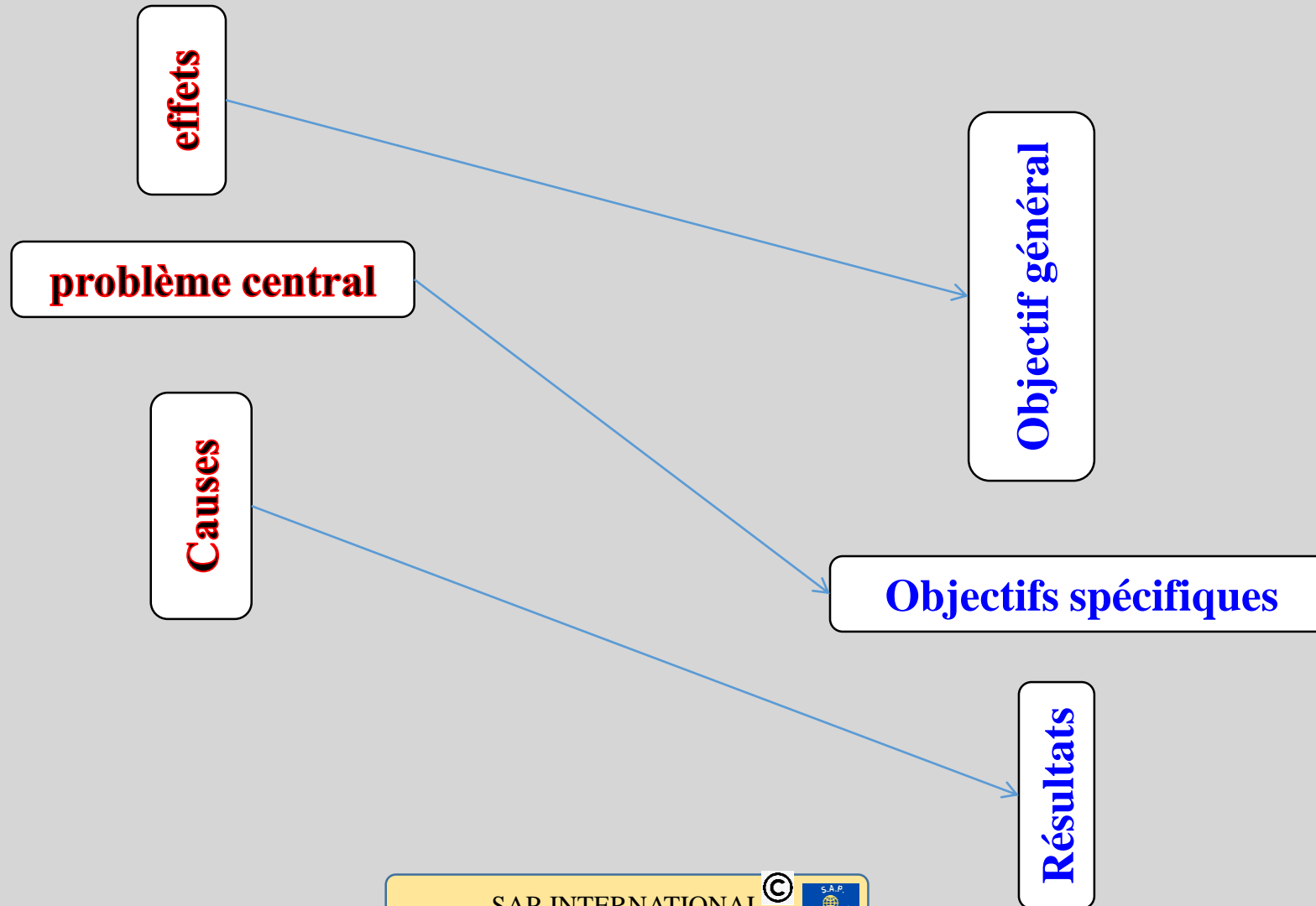
- Quels problèmes devons-nous traiter de façon réaliste?
- Quelle combinaison d'objectifs est la plus susceptible de produire le changement le plus positif ?

***Etape 2.*** Considérer aussi les éléments essentiels suivants:

- Le coût;
- La probabilité d'atteindre les objectifs;
- Les risques;
- Les parties prenantes;
- L'implication d'autres organisations dans le traitement du problème;
- La durabilité, l'impact, etc.

***Etape 3.*** Revenir sur l'arbre d'objectifs et identifier les branches clés que le projet pourrait traiter. Ce sont ceux-ci qui deviennent en définitif les objectifs du projet.

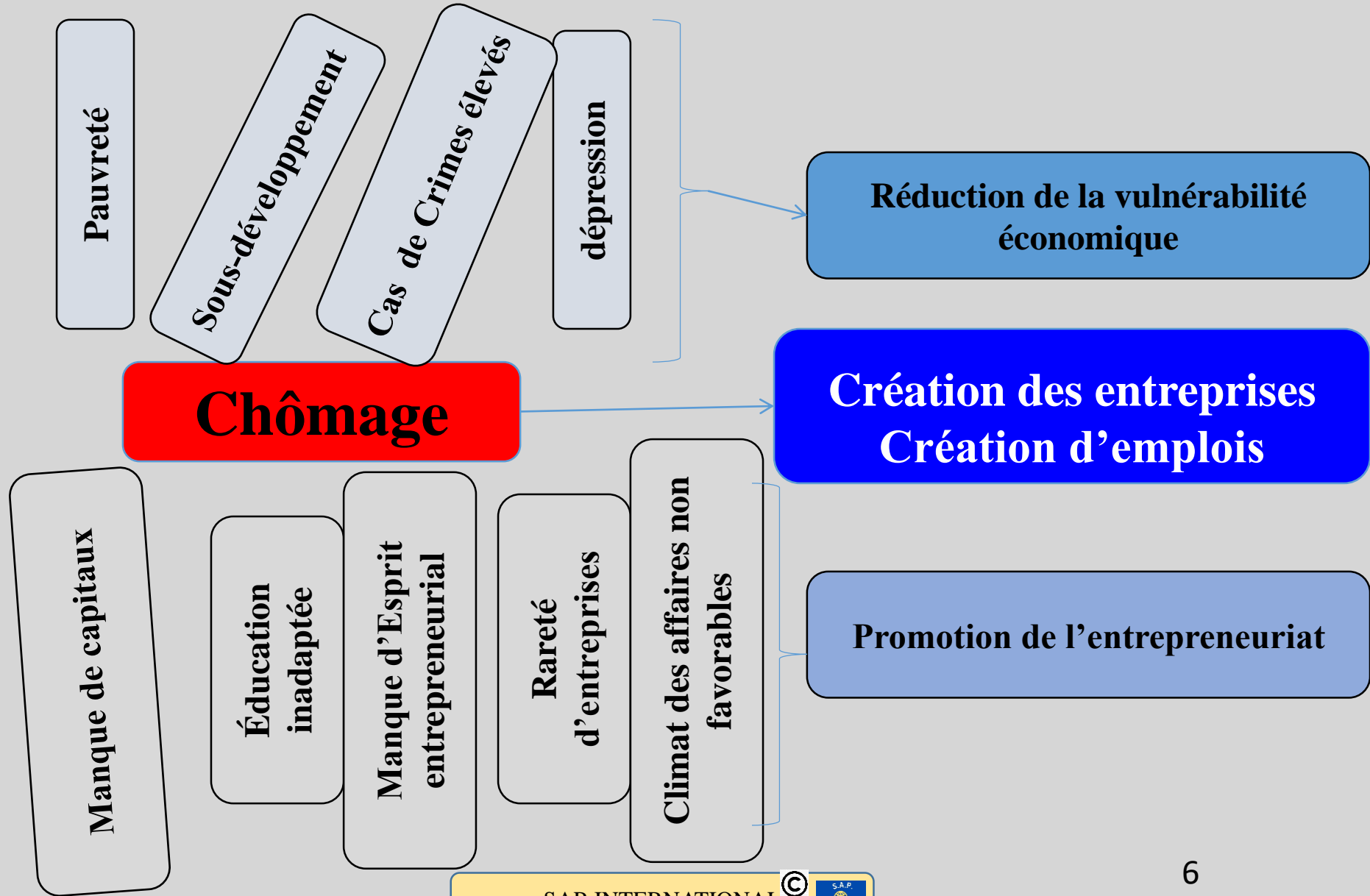
## III.B. i. Arbre des Objectifs



## *III. B. ii. Exercice de démonstration*

« Le taux de chômage élevé parmi les jeunes diplômés à Machakos » avait été identifié comme problème central lors de la conception du projet YED-KENYA .

*Que pourraient être les objectifs du projet ?*



De l'arbre des objectifs ci-dessus, vous comprendrez que,

- L'ensemble des effets de l'arbre à problème se résume en « vulnérabilité économique ».
- Du problème central, on peut déduire plusieurs objectifs spécifiques ou opérationnels,
- Les causes, quant à eux, sont résumées en un seul objectif de résultat, jugé plus réalisable en tenant compte de la probabilité d'atteindre l'objectif. Tenez par exemple, la cause '*Climat des affaires non favorable*'; celle-ci ne peut pas être traitée dans le cadre d'un seul projet car trop ambitieux, implique énormément de moyens et de parties prenantes; elle constituera plutôt l'un des contraintes pesant sur le projet.

### *III.B. iii. Formulation Des Objectifs De Projet*

La formulation des objectifs du projet distingue:

- Le (les) objectif(s) généraux;
- Les objectifs opérationnels.

#### **i. Les objectifs généraux(ou globaux).**

Dans les conditions normales, un projet a un seul objectif global, sauf en cas de programme qui peut avoir plus d'un. Tout objectif général doit s'inscrire dans le cadre d'apporter une contribution réaliste à la politique nationale ou sectorielle et a souvent des finalités à long terme.

Bref, ce sont des objectifs larges qui expliquent pourquoi le projet revêt une importance pour une société donnée.

*Ex.* « Contribution à la réduction de la vulnérabilité économique de jeunes au Niger »



## ii. Les Objectifs opérationnels:

Un objectif est dit « *opérationnel* » s'il est particulièrement précis en suivant quelques règles de formulation qui permettent d'éviter des ambiguïtés. Un objectif opérationnel est spécifique si le public final est identifié comme sujet de l'objectif. Le public doit être identifié avec précision.

Des caractéristiques comme la tranche d'âge ou le sexe permettront une définition claire et succincte de la population ciblée.

Le public final est, par exemple, le public dont la santé devrait s'améliorer à la suite du projet/programme. Le public final est distingué du public dit « relais » qui interagit avec le public final. Il s'agit par exemple des associations, des professionnels qui agissent de sous-traitants pour faire parvenir les biens/services au public final. Il est parfois utile de distinguer les deux niveaux dans la formulation des objectifs.

Ainsi, l'activité énoncée par l'objectif est définie en termes de comportement observable et/ou mesurable.

En définitive, l'objectif opérationnel doit être **SMART** (*Spécifique-Mesurable-Atteignable-Réaliste- Temps*).

Le comportement - l'action, se traduit par un verbe qu'il importe de choisir soigneusement ;

Certains verbes sont souvent utilisés mais sont sujets à de nombreuses interprétations :

*Savoir, se rendre compte, croire, prendre conscience de, comprendre, penser, déduire, analyser, apprécier, connaître, se familiariser avec etc.*

Par contre, d'autres verbes conduisent à des comportements directement observables :

***Exemple:***

- *Réduire,*
- *Construire,*
- *désigner,*
- *Réparer,*
- *Identifier,*
- *démontrer,*

***Ex. objectif spécifique:***

« *Réduire le taux de mortalité infantile à au moins 50% dans la province du Nord Kivu en RDC, d'ici 3 ans* ».

Ainsi, pour que les objectifs spécifiques soient SMART, dans les conditions spécifiques au présent projet YED-KENYA, ils peuvent être formulés comme suit:

**Contribution à la réduction de la vulnérabilité économique de jeunes au Kenya**

**Objectif Global**

1. Création d'au moins 50 entreprises de jeunes dans la province de région de Machakos, d'ici 12 mois.

2. Création d'au moins 150 emplois issus des entreprises créées à Machakos dans les prochains 12 mois.

3. Promotion de l'esprit entrepreneurial, chez au moins 1 sur 10 jeunes diplômés de Machakos, d'ici 3 ans..

**Objectifs Opérationnels**